

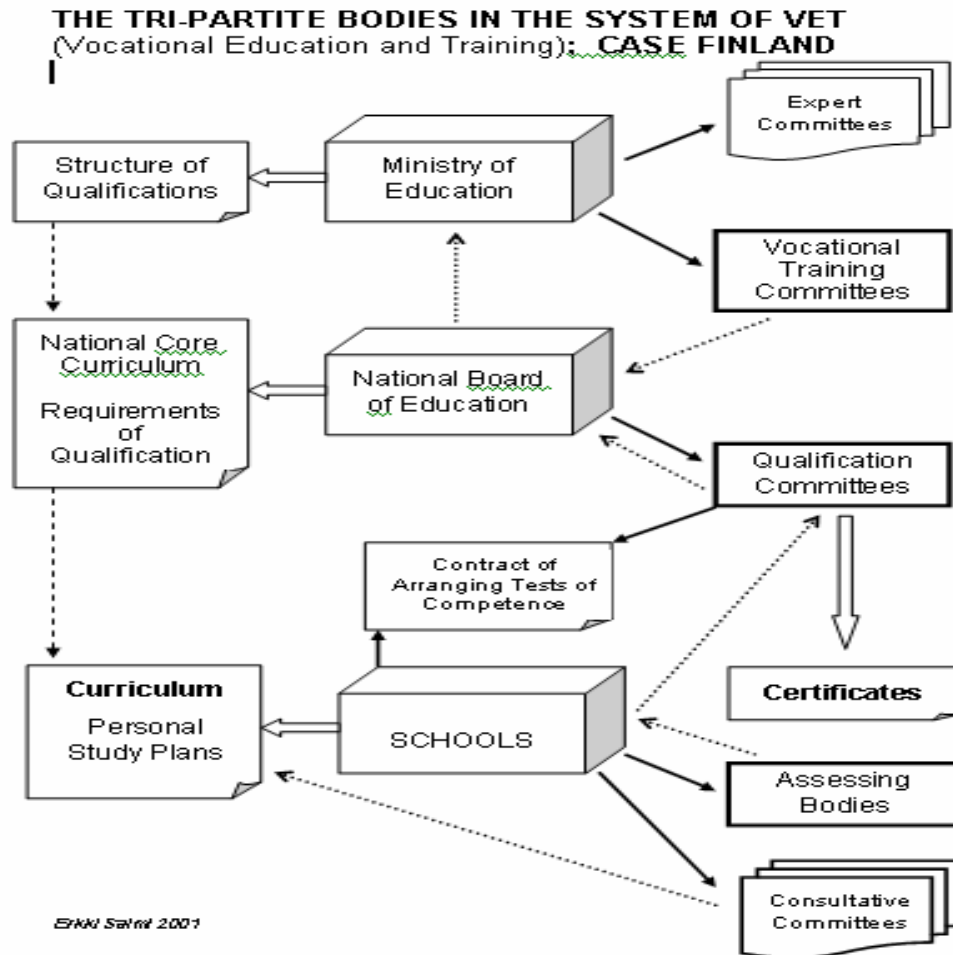
# Оценка и сертификация в строительном секторе

Erkki Pesonen

Adulta Oy

Директор по международным связям

# The Tri-Partite Bodies in the System of VET, Case Finland



# Система квалификаций, основанная на компетенциях

## Процедура создания новой квалификации

- Инициатива по созданию новой квалификации – Национальный совет по образованию
- Рекомендация Комитета по образованию
- Министерство образования принимает решение об изменении структуры квалификаций
- НСО учреждает трехсторонний комитет для разработки требований к новой квалификации
- Правление НСО утверждает требования к квалификации
- НСО учреждает Комитет по квалификациям (трехсторонний)
- Комитет по квалификациям и учебное заведение заключают контракт на организацию присвоения квалификации

# ПОО для взрослого населения

- Само-мотивированное обучение
  - финансируется Минобразованием
- Обучение для рынка труда
  - управляется и финансируется Минтруда.
- Повышение квалификации
  - как правило, краткосрочное обучение, финансируется работодателями

# Оценка компетенций

- Сертификат квалификаций ПОО может быть получен после оценки компетенций
- Не зависит от того, как была освоена компетенция.
- Взрослое население может либо пройти обучение на в рамках подготовки к оценке, или просто проходит процедуру оценки.

# Мониторинг квалификаций ПОО, основанных на компетенциях

- Оценка компетенций контролируется трехсторонним Комитетом по квалификациям
- Комитет заключает соглашение с организатором процедуры оценки умений (как правило, учебным заведением).
- Оценка умений осуществляется трехсторонним органом по оценке. Экзаменационный комитет одобряет результаты оценки и выдает **Сертификаты**.

# Уровни квалификаций, основанных на компетенциях

- Квалификации ПОО
- Квалификации непрерывного ПОО
- Квалификации профессионально-ориентированного специалиста

# Квалификации профессионального образования

Профессиональные учебные заведения

- 3 года/120 з.е.

---

- программы «ученичество»

- контракты с работодателем, включающие в себя соглашение об обучении на рабочем месте

- соглашение с учебным заведением, специализирующемся на обучении взрослых, на дополнительное обучение

---

- Получение квалификаций посредством оценки компетенций

# Система квалификаций, основанных на компетенциях

## Личные планы на обучение

- Должны разрабатываться для каждого взрослого студента
- Обеспечивает возможность гибкого и индивидуального обучения взрослых.
- **Учитывает предыдущий опыт трудовой деятельности и профессионального обучения.**

# Система квалификаций, основанных на компетенциях

- Отправная точка: требования сферы труда
- Три основных принципа: 1) трехстороннее сотрудничество 2) аккредитация ранее полученного обучения 3) демонстрация умений в реальных трудовых ситуациях
- Квалификация не зависит от способа освоения профессиональных умений
- Квалификации трех уровней:
  - Квалификации ПОО
  - Квалификации непрерывного ПОО
  - Квалификации специалиста

# Общество устанавливает требования к образованию

- Необходимость повышения эффективности системы обучения
- Сокращение объема рабочей силы
- Часть взрослого населения не имеет квалификаций формального образования
- Официальное признание обучения, полученного различными способами
- Необходимость повышения качества системы образования и обучения

# Основные характеристики

- Система квалификаций для образования взрослых
- Тесное сотрудничество с ассоциациями работодателей, работников и преподавателей
- Независимость от того, как освоены компетенции
- Требования к умениям (= требования к квалификациям) формулируются сферой труда
- Модульная структура квалификаций
- Применима к образованию любой формы собственности
- Индивидуализация
- Система квалификаций для взрослого населения и образования взрослых
- Обеспечение качества квалификаций

# Система квалификаций, основанных на компетенциях

## Прием заявок и проведение

- После обязательного образования
- Независимо от возраста и образования человека
- Аккредитация умений, освоенных в процессе труда
- В учебных заведениях, заключивших контракт с комитетом по квалификациям

# Квалификации, основанные на компетенциях

- **Студент получает квалификацию после оценки компетенций в реальных ситуациях трудовой деятельности**
  - **Национальные требования к квалификации. Представители трех сторон (работодатели, работники и представители сферы образования) устанавливают требования**
  - **Умения, указанные в требования, должны быть продемонстрированы в процессе оценки**
  - **Индивидуализация процедур оценки компетенций**
  - **Индивидуальный план обучения в случае необходимости**
- **Оценка проводится представителями работодателей, работников и учебного заведения**

# Индивидуальный подход

## ➤ На стадии зачисления

- Индивидуализация при аккредитации умений и ранее полученного обучения

## ➤ Во время оценки

- Индивидуализация при планировании и реализации процесса оценки

## ➤ Во время освоения профессиональных умений

- Индивидуализация во время подготовительного обучения
- Индивидуализация при обучении на рабочем месте

# Индивидуальный план оценки компетенций

Цель:

- Организация адекватной оценки компетенций
- Соблюдение требований к квалификации
- Личные планы для
  - Оценки компетенций, месте и времени ее проведения
  - Подготовительное обучение (если необходимо)
  - Обучение на рабочем месте, если необходимо
- Специальная организация процедур оценки компетенций, если необходимо
  - иммигранты, лица с проблемами в обучении, люди с ограничениями здоровья

# Процесс присуждения квалификации

## Учебное заведение

- Планирование оценки компетенций совместно с субъектами сферы труда
- Личный план оценки студента (с субъектами сферы труда)
- Организация демонстрации умений на рабочем месте
- Оценка демонстрации умений
- Обсуждение результатов со студентом (обратная связь)

## Студент

- Подача заявки
- Личный план оценки компетенций (совместно с преподавателем и представителем работодателя)
- Подготовительное обучение, если необходимо
- Прохождение оценки компетенций
- Обсуждение результатов с оценщиками (и работодателем)

# Задачи 3х категорий оценщиков

- Оценка компетенций проводится оценщиками, представляющими три стороны: работодателей, работников и сферу образования. Один из них должен пройти специальное обучение в области квалификаций, основанных на компетенциях.
- На основе требований к квалификациям, основанным на компетенциях, согласовывается план организации оценки компетенций, время и место ее проведения
- Аккредитация **ранее полученного обучения или умений, основанных в процессе трудовой деятельности**
- Анализ результатов оценки и принятие решения
- Обратная связь
- На основе протокола оценки представитель организатора направляет результаты оценки компетенций в Комитет по квалификациям для выдачи свидетельства

# Протокол процедуры оценки

Включает оценку:

- Рабочего плана и его выполнения
- Времени работы
- Соблюдения требований по охране труда
- Рабочего места
- Качества работы
- Использования материалов и инструментов
- Подписи всех оценщиков

# Комитеты по квалификациям 1/2

- Трехстороннее представительство ассоциаций
  - работодателей
  - работников
  - представителей сферы образования
  - В некоторых случаях - предпринимателей
- Статус определен законом
- Срок – три года

# Комитеты по квалификациям 2/2

## Задачи

- Заключать контракты с соответствующими институтами
- Контролировать процесс присуждения квалификаций
- Подписывать квалификационные сертификаты
- Поддерживать систему квалификаций и вносить предложения по ее совершенствованию

Эксперты НСО оказывают поддержку Комитетам по квалификациям в своих областях.

# Сертификаты

- Регулируются НСО
- Общий формат для различных уровней квалификации
- В них содержатся:
  - Указания частей квалификации
  - Отметки в соответствие с уровнем квалификации
  - Права, которые дает квалификация
  - Подпись представителя комитета по квалификациям и директором учебного заведения.

# Квалификации ПОО

## Стоимость

### Стоимость процедуры присуждения квалификации

- 2008 г. - 50,50 €
- Платит студент в начале квалификационного процесса

Плата за подготовительное обучение

# EUROPASS – ПРИЛОЖЕНИЕ К СЕРТИФИКАТУ

- Приложение к сертификату квалификации ПОО (Europass Certificate Supplement) предназначен для международного использования. Приложение имеет единый формат во всех странах ЕС. Включает в себя: информацию о квалификации и профессиональных умениях и компетенциях держателя квалификации.
- Приложение помогает работодателям и учебным заведениям лучше понять, какие компетенции и умения были освоены.
- **Приложение НЕ:**
  - Заменяет сертификат/диплом
  - Обеспечивает признание диплома

# **Квалификация ПОО строительного сектора**

## **Строитель**

### **Компетенции в рамках данной квалификации**

- - осушать строительную площадку и знать различные материалы, используемые для работ по герметизации и изоляции;
- выполнять обычные задания по различным видам кладки стен;
- штукатурить и облицовывать плиткой стены, полы и ваннные комнаты;
- - выполнять работы по кладке фундамента, возведению деревянных конструкций, опалубке, работы по покрытию крыш с учетом плана каркаса здания;
- устанавливать перегородки, окна и двери;
- укладывать и подсоединять трубы;
- выполнять работы по цементированию и армированию на фундаменте, стенах, опорах и балках;
- работать в соответствии с национальными стандартами охраны труда для отрасли, с учетом требований других профессиональных групп и национальных стандартов строительной отрасли;
- экономно использовать строительные материалы и рассчитывать собственное рабочее время, понимая этапы и ключевые понятия строительной отрасли;
- читать строительные чертежи, производить замеры с использованием соответствующих инструментов, включая лазерные нивелиры и мерной ленты;
- понимание основ строительной экологии, учет последствий для окружающей среды.

# **Квалификация ПОО строительного сектора**

## **Строитель**

- *Лица, имеющие квалификацию ПОО в области строительства и прошедшие программу обучения в области строительства, могут работать на стройках в качестве плотников, плиточников, каменщиков, бетонщиков, арматурщиков и рабочих-строителей и т.д.*

- **Шкала оценки**

*Отлично 5*

*Хорошо 4 и 3*

*Удовлетворительно 2 и 1*

*Самая низкая допустимая оценка деятельности - 1*

- **Уровень квалификации**

*уровень 3 классификации ЕС*

*Старшая ступень среднего образования, МСКО 3*

# Квалификация непрерывного образования в области строительства 1/3

- **Структура квалификации**

Общий модуль – базовые компетенции в области строительства. Помимо этого, должны быть выбраны три из следующих модулей: **опалубка, деревянные конструкции, внутренние плотницкие работы, установка сборных бетонных конструкций, установка перегородок, плотницкий ремонт\***, **потолочные работы\***, **строительство из бревен, кладка с облицовкой, кладка каминов и печей\***, **штукатурные работы, плиточные работы, бетонные работы, ремонтные работы по бетону, установка дверей и окон, установка готовых деревянных конструкций, железобетонная арматура, установка стальных конструкций, гидроизоляция\***, **кровельные работы, влаго- и теплоизоляция, гидроизоляция во влажной среде, работы по установке с использованием механического крана, управление подъемным краном\***, **реставрационные работы\***, **работа по установке с помощью электрического крана, строительство фундаментов, работа на лесах, строительные измерения, обшивка древесиной, гибкая герметизация\***, **работа с асбестом, алмазная резка, гидромеханическая отбойка, обучение на рабочем месте, кладка из тесаного камня, подготовительные работы, обслуживание площадки, уборка площадки и 1 модуль из указанных модулей квалификаций непрерывного обучения. Модули, отмеченные звездочкой\* эквивалентны 2 модулям. Помимо этого, возможно выбрать модули в области предпринимательства.**

# **Квалификация непрерывного образования в области строительства 2/3**

- **Требуемые умения и компетенции**

- знать успешный опыт проведения строительных работ и следовать ему в своей деятельности
- знать разделение обязанности и задач
- быть способным читать и понимать строительные чертежи и другие документы
- знать требования по охране здоровья и труда, риски на рабочем месте и способы их минимизации
- знать трудовое законодательство и содержание коллективных договоров
- понимать принципы деятельности строительной компании и свою роль и обязанности в ней
- знать требования в области клиентского обслуживания и следовать им
- быть способным работать быстро и самостоятельно
- планировать собственную работу
- быть способным закупать нужные материалы и использовать оборудование, инструменты, леса и др.

## **Квалификация непрерывного образования в области строительства 3/3**

- Профессии держателей сертификата: держатели сертификата могут работать на строительных площадках в областях, соответствующих их квалификационным модулям.
- **Наименование и статус организации, выдавшей сертификат**

*Сертификат квалификации выдается комитетом по квалификациям, назначенным Национальным советом по образованию*

- **Наименование и статус национального/регионального органа, предоставляющего аккредитацию/признание сертификата**  
*Министерство образования*  
*Национальный совет по образованию*
- **Уровень (национальный или международный)**

Уровень по классификации ЕС - 3  
*Старшая ступень средней школы, МСКО 3*

# **Квалификация специалиста в области управления работой на стройплощадке1/3**

- **Структура квалификации**

*Обязательные модули: умения в области контроля, обеспечение качества на стройплощадке, планирование и мониторинг работ на стройплощадке, планирование заданий, подрядные работы, трудовые контракты, ОТ и ТБ, техники заключения контрактов и умения вести переговоры.*

- **Требуемые умения и компетенции**

- *понимать собственные потребности в развитии умений в области контроля, включение постоянного совершенствования в свое поведение в роли менеджера и понимать влияние различных ситуаций на стиль управления*
- *уметь планировать и реализовывать практическое обеспечение качества проектов и сообщать требования к качеству исполнителям*
- *уметь формировать график выполнения работ по каждому проекту*
- *уметь создавать условия для выполнения графика и осуществлять контроль за его выполнением*
- *уметь составлять план индивидуальных заданий для обеспечения достижения поставленных задач и сроков и экономической эффективности их выполнения*

## **Квалификация специалиста в области управления работой на стройплощадке 2/3**

- - уметь составлять простые контракты на поставку
- знать содержание трудового законодательства и коллективного договора в строительной отрасли и уметь их использовать в работе
- быть способным составлять срочные контракты с работниками и смету контрактов на строительство, обеспечивающие успешное выполнение работы и руководство работой
- понимать риски в области безопасности труда и обеспечивать их предотвращение
- знать основное содержание требований ТБ и ОТ для стройплощадки и учитывать риски при планировании работ
- знать условия контрактов на строительство и уметь применять их основные положения в проблемных ситуациях

## ***Квалификация специалиста в области управления работой на стройплощадке 3/3***

- Возможные места работы держателя квалификации: работа на строительной площадке, выполнение сложных контролирующих заданий и управление выполнением работ

### ***Наименование и статус организации, выдавшей сертификат***

*Сертификат квалификации выдается комитетом по квалификациям, назначенным Национальным советом по образованию*

- **Наименование и статус национального/регионального органа, предоставляющего аккредитацию/признание сертификата**  
*Министерство образования*  
*Национальный совет по образованию*
- **Уровень (национальный или международный)**

Последсредний неуниверситетский уровень, МСКО 4С

# Финансирование квалификаций, основанных на компетенциях

## Начальное обучение

- государство
- муниципалитеты
- студенты

## Обучение для рынка труда

государство

### «Ученичество»

- государство
- работодатели

## Обучение персонала

- работодатели
- государство



**adultta**

Päivitämme aikuisia